

Santiago de Querétaro, a 16 de enero de 2012.

CONVOCATORIA

La Comisión Mixta de Escalafón del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Querétaro en uso de las facultades que le confiere el artículo 25 del Reglamento de la Comisión Mixta de Escalafón del ICATEQ, convoca al público en general que esté interesado en impartir los cursos abajo relacionados durante el ciclo 2011-2012 y cumpla con los requisitos establecido en el Anexo 1 de la presente convocatoria, para que haga llegar su propuesta más tardar el día 23 de enero de 2012 de enero de 2012 al Departamento de Recursos Humanos del ICATEQ, ubicado en Fray Juan de Zumárraga No.3, Col. Cimatario en la ciudad de Querétaro, Qro, en horario de 8:30 a 15:00 y/o al Ing. Gonzalo Hernández Rangel en el Plantel de El Marqués, ubicado en el km 194.5 de la Carr. Mex-Qro, El Colorado, municipio de El Marqués, Qro., en horario de 8:00 a 16:00 horas, en ambos casos en atención a la Comisión Mixta de Escalafón del ICATEQ.

Los interesados deberán entregar carta de presentación con currículum anexo en la cual especifiquen el curso que le interesa impartir así como sus motivaciones para hacerlo.

Lo anterior con la finalidad de que la Comisión Mixta de Escalafón del ICATEQ considere su propuesta para cubrir los cursos en cuestión.

CURSO Y/O ESPECIALIDAD	HSM	HORARIO	SEDE Y/O ACCION MOVIL	PLANTEL	NO. CONVOCA TORIA	OBSERVACIONES
INGLES	15	L-V 16-19	GUADALUPE VICTORIA S/N COL. CENTRO, SAN JOAQUIN	ACCION MOVIL II	ICA.003	HORAS BASIFICABLES CONDICIONADAS A LA APERTURA DEL CURSO Y/O ESPECIALIDAD EN EL CICLO 2012-2013
INFORMATICA	10	16-21 MAR Y JUE	PLAZA COMUNITARIA DE EL AGUACATE	CADEREYTA	ICA.004	HORAS BASIFICABLES A LOS 6 MESES DE HABER TOMADO POSESIÓN SEGÚN DICTAMEN
ENFERMERIA AUXILIAR	25	L-V 8:00-13:00	PLANTEL	CADEREYTA	ICA.005	HORAS BASIFICABLES CONDICIONADAS A LA APERTURA DEL CURSO Y/O ESPECIALIDAD EN EL CICLO 2012-2013
ELABORACIÓN DE PASTELES Y PRODUCTOS DE REPOSTERÍA	10	17:00-20:20 LUNES, MIÉRCOLES Y JUEVES	ZAPATA, CERRA SALVADOR SÁNCHEZ BÁRCENAS S/N INTERIOR UNIDAD DEPORTIVA	CORREGIDOR A	ICA.006	HORAS BASIFICABLES A LOS 6 MESES DE HABER TOMADO POSESIÓN SEGÚN DICTAMEN
CONTABILIDAD	12.5	LUNES-VIERNES 08:00-10:30	PLANTEL JALPAN	JALPAN	ICA.009	HORAS BASIFICABLES A LOS 6 MESES

		HRS				
CONTABILIDAD	12.5	LUNES-VIERNES 18:00-20:30 HRS	PLANTEL JALPAN	JALPAN	ICA.012	HORAS BASIFICABLES A LOS 6 MESES DE HABER TOMADO POSESIÓN SEGÚN DICTAMEN
ESTILISMO Y BIENESTAR PERSONAL	15	MARTES, MIERCOLES Y JEUVES 14:00-19:00 HRS	DELEGACION, FRENTE A LA CANCHA TECHADA A UN COSTADO DEL PREESCOLAR EN LA COMUNIDAD DE TRES LAGUNAS LANDA DE MATAMOROS	JALPAN	ICA.013	HORAS BASIFICABLES A LOS 6 MESES DE HABER TOMADO POSESIÓN SEGÚN DICTAMEN
ESTILISMO Y BIENESTAR PERSONAL	15	JUEVES-VIERNES 14:00-20:00 HRS Y MIERCOLES 17:00-20:00 HRS	DIF MPAL, COL. CENTRO ARROYO SECO, QRO.	JALPAN	ICA.014	HORAS BASIFICABLES A LOS 6 MESES DE HABER TOMADO POSESIÓN SEGÚN DICTAMEN
ESTILISMO Y BIENESTAR PERSONAL	15	LUNES-MARTES 14:00-20:00 HRS Y MIERCOLES 13:00-16:00 HRS	DOM. PARTICULAR CALLE HIDALGO S/N COL CENTRO, CONCA, ARROYO SECO, QRO	JALPAN	ICA.015	HORAS BASIFICABLES A LOS 6 MESES DE HABER TOMADO POSESIÓN SEGÚN DICTAMEN
DISEÑO GRAFICO	10	LUNES A VIERNES 20:00-22:00 HRS	PLANTEL JALPAN	JALPAN	ICA.016	HORAS BASIFICABLES CONDICIONADAS A LA APERTURA DEL CURSO Y/O ESPECIALIDAD EN EL CICLO 2012-2013
DISEÑO GRAFICO	10	LUNES A VIERNES 07:00-09:00 HRS	PLANTEL JALPAN	JALPAN	ICA.017	HORAS BASIFICABLES CONDICIONADAS A LA APERTURA DEL CURSO Y/O ESPECIALIDAD EN EL CICLO 2012-2013
SERVICIOS SECRETARIALES	7.5	LUNES A VIERNES 20:30-22:00 HRS	PLANTEL JALPAN	JALPAN	ICA.018	HORAS POR CONTRATO TEMPORAL, NO BASIFICABLES
CONTABILIDAD	12.5	LUN-VIE 09:30-12:00	Plantel	MARQUES	ICA.021	HORAS BASIFICABLES A LOS 6 MESES DE HABER TOMADO POSESIÓN SEGÚN DICTAMEN
ALIMENTOS Y BEBIDAS	6	MARTES Y JUEVES 16:00-19:00	PLANTEL	SAN JUAN DEL RIO	ICA.023	HORAS BASIFICABLES A LOS 6 MESES DE HABER TOMADO POSESIÓN SEGÚN DICTAMEN
ASISTENCIA EDUCATIVA	15	LUNES A VIER 9:00-12:00 HRS.	PLANTEL	SAN JUAN DEL RIO	ICA.024	HORAS BASIFICABLES CONDICIONADAS A LA APERTURA DEL CURSO Y/O ESPECIALIDAD EN EL CICLO 2012-2013
ELABORACIÓN DE PASTELES Y PRODUCTOS DE REPOSTERÍA	10	LUNES, MIERC Y VIE. 15:00 A 18:20	CERESO DE SAN JUAN DEL RÍO	SAN JUAN DEL RIO	ICA.025	HORAS POR CONTRATO TEMPORAL, NO BASIFICABLES
DISEÑO Y FABRICACIÓN DE MUEBLES DE	12	L-J 14:30-17:30	CURSO DE EXTENSIÓN CERESO	SAN JUAN DEL RIO	ICA.026	HORAS POR CONTRATO TEMPORAL, NO

[Handwritten signatures and marks on the right side of the page]

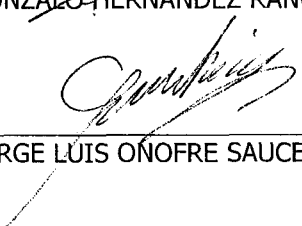
MADERA						BASIFICABLES
ELABORACIÓN DE PASTELES Y PRODUCTOS DE REPOSTERÍA	10	LUNES Y MIERC. 8:00 A 11:00 V 8-12:00	CDC TEQUISQUIAPAN	SAN JUAN DEL RIO	ICA.027	HORAS POR CONTRATO TEMPORAL, NO BASIFICABLES
ELABORACIÓN DE PASTELES Y PRODUCTOS DE REPOSTERÍA	10	LUNES Y MIERC. 9:00 A 12:00, VIERNES DE 08:00 A 12:00	DIF GRANJAS BANTHI	SAN JUAN DEL RIO	ICA.028	HORAS POR CONTRATO TEMPORAL, NO BASIFICABLES
INFORMATICA	10	Lu, Ma, Mi, Ju y Vi 17:00-19:00	CASA DE SAN VICENTE (Cuahutemoc5, col. Centro)	SANTA ROSA JAUREGUI	ICA.035	HORAS BASIFICABLES A LOS 6 MESES DE HABER TOMADO POSESIÓN SEGÚN DICTAMEN
PROCESOS INDUSTRIALES DE PAILERIA Y SOLDADURA	6	Ma, Ju y Vi 8:00-10:00	PLANTEL	SANTA ROSA JAUREGUI	ICA.042	HORAS BASIFICABLES CONDICIONADAS A LA APERTURA DEL CURSO Y/O ESPECIALIDAD EN EL CICLO 2012-2013
PROCESOS INDUSTRIALES DE PAILERIA Y SOLDADURA	6	Ma, Ju y Vi 18:00-20:00	PLANTEL	SANTA ROSA JAUREGUI	ICA.043	HORAS BASIFICABLES CONDICIONADAS A LA APERTURA DEL CURSO Y/O ESPECIALIDAD EN EL CICLO 2012-2013
ESTILISMO Y BIENESTAR PERSONAL	10	Lu, Ma, Mi, Ju y Vi 9:00-12:00	FEMENIL (San José el Alto)	SANTA ROSA JAUREGUI	ICA.044	HORAS POR CONTRATO TEMPORAL, NO BASIFICABLES
MASOTERAPIA	8	Lunes a jueves 8:00-10:00	Ciegos y débiles visuales 15 de mayo 109-A Queretaro	SANTA ROSA JAUREGUI	ICA.031	INDISPENSABLE QUE SEA TÉCNICO EN MASOTERAPIA CON EXPERIENCIA MINIMO DE 1 AÑO EN SPA, EXPERIENCIA EN MASAJE SUECO, DEPORTIVO, ORIENTAL Y RELAJAMIENTO HORAS BASIFICABLES A LOS 6 MESES DE HABER TOMADO POSESIÓN SEGÚN DICTAMEN

ATENTAMENTE
COMISIÓN MIXTA DE ESCALAFÓN

POR LOS TRABAJADORES



ING. GONZALO HERNANDEZ RANGEL



LIC. JORGE LUIS OÑOFRE SAUCEDO

POR ICATEQ



C.P. JUAN PABLO BUSTOS LEPE



ERNESTO AMAYA TORRES

Anexo 1

1.- IDENTIFICACIÓN	CLAVE DEL PUESTO:		VALUACIÓN:	
TÍTULO DEL PUESTO		DEPENDENCIA:	ICATEQ	
INSTRUCTOR DE CAPACITACIÓN		UNIDAD ADMINISTRATIVA:		
		DEPARTAMENTO:		

2. MISIÓN DEL PUESTO
Planear, organizar, desarrollar, impartir y evaluar los cursos de capacitación en el área y grupos asignados a fin de que los capacitandos adquieran conocimientos y desarrollen habilidades, destrezas y actitudes hacia el trabajo.

3. PRINCIPALES FUNCIONES GENERALES
1. Planear, organizar, desarrollar, impartir y evaluar los cursos Elaborar diagnóstico del grupo a quien se impartirá la capacitación, documentándolo en el perfil de grupo.
2. Evaluar los conocimientos, habilidades y competencias de quienes soliciten le sean reconocidas.
3. Participar y colaborar con las academias de la especialidad conforme a las actividades, acuerdos y comisiones asignadas.
4. Participar en los eventos y programa de formación y/o de certificación promovidos por el Instituto.

4. TRAMO Y AMPLITUD DE CONTROL.	5. RESPONSABILIDAD POR RELACIONES
PUESTOS QUE LE REPORTAN Y ASISTEN:	RELACIONES INTERNAS CON:
Ninguno	Director Académico Director de Plantel Jefe Académico Jefes de Área Academias de Plantel Academia Estatal de la Especialidad Instructores Alumnos
REPORTAR A:	RELACIONES EXTERNAS CON:
Jefe Académico de Plantel Director Académico Presidente de Academia de Plantel Presidente de Academia Estatal de la Especialidad	Conferencistas o especialistas en el área de la capacitación que se imparte Empresas para la gestión de visitas Academias regionales Academias nacionales

6. RESPONSABILIDAD DE INFORMACIÓN
MANEJO DE LA INFORMACIÓN
1. Diagnóstico y perfil de grupo
2. Paquetería Didáctica
3. Contenidos programáticos
4. Planes de sesión
5. Listas de asistencia
6. Registro de avance programático
7. Evaluación parcial por subobjetivos
8. Evaluación final por subobjetivos
9. Instrumentos de evaluación: Reactivos de opción múltiple
9. Instrumentos de evaluación: Listas de cotejo
10. Portafolio de evidencias de los capacitandos
11. Reporte de incidencias
12. Informe general del curso
13. Reuniones de trabajo (Minutas)
14. Informe general de academias estatales y de plantel

7. ANÁLISIS DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES	
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	TOMA DE DECISIONES
Resuelve problemáticas de mediana trascendencia con apego a lo establecido en la normatividad y los procedimientos.	Toma decisiones de mediana trascendencia en el ámbito de su competencia.

8. AUTONOMÍA E INICIATIVA
TIPO DE SUPERVISIÓN
Atiende supervisión periódica en el ejercicio de sus funciones y para el seguimiento del proceso de capacitación, por parte del Jefe Académico, Supervisor Académico, Director Académico; así como auditorías internas y externas de certificación y seguimiento al Sistema de Gestión de Calidad del Instituto.

9. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO			
REQUISITOS DEL PUESTO	ESCOLARIDAD	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS ESPECÍFICOS	HABILIDADES
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia comprobable mínima de 1 años en el desempeño ocupacional dentro de la especialidad que pretende impartir. Género indistinto. Nacionalidad mexicana. Edad mínima de 25 años. Para hombres cartilla liberada del servicio militar. Constancia de antecedentes no penales. Iniciativa y dinamismo. Actitud de respeto, discreción y seriedad. Espíritu de apoyo y colaboración. 	<ul style="list-style-type: none"> Título de Licenciatura en el área a impartir, ó Técnico especialista ó Certificación en estándares de competencia a fin a los cursos de la especialidad a impartir. 	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de computadora. Uso y manejo de software Microsoft Office. Navegación en páginas web. Uso y manejo de equipo audiovisual (cañón, DVD, pantalla). Elaboración de reactivos de opción múltiple. Elaboración de listas de cotejo. Desarrollo de instrumentos de evaluación. Elaboración de objetivos de aprendizaje. Certificación en la impartición de cursos presenciales. Dominio básico del idioma inglés (deseable). Conocimiento de sistemas de calidad. 	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad analítica. Toma de decisiones. Resolver situaciones conflictivas Expresión oral y escrita Establecer buenas relaciones humanas. Capacidad para coordinar grupos de trabajo Manejo de grupos educativos Elaboración y manejo de recursos didácticos. Impartición de cursos.

10. CONDICIONES DE TRABAJO	
<ul style="list-style-type: none"> Horario según aplique en cada caso. Trabajar en los espacios asignados para impartir los cursos en las unidades de capacitación y/o sus acciones móviles. Periódicamente requiere viajar al interior del Estado, para tomar capacitación o participar en las academias o reuniones en que sea convocado. Eventualmente requiere viajar fuera del Estado, para tratar asuntos con las academias regionales o nacionales. 	<p>OTROS:</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistir y participar en los cursos de capacitación pedagógica y certificarse dentro de las actividades que para tal efecto promueva el instituto.

11. VALORES Y EQUIPO		
DINERO Y VALORES	MOBILIARIO Y EQUIPO DE OFICINA	HERRAMIENTAS Y MAQUINARIA
<ul style="list-style-type: none"> Contenidos programáticos. Documentos de seguimiento del proceso de capacitación. 	<ul style="list-style-type: none"> Los asignados en su espacio de capacitación. 	<ul style="list-style-type: none"> Los asignados en su espacio de capacitación.